



# NOE GRAN CANARIA 2019

## ACCIONES FORMATIVAS: PRIMER PERÍODO

El proyecto "NOE Gran Canaria 2019" lleva aparejada la continua formación y orientación del personal en prácticas durante los 12 meses en los que se desarrolla, con el fin de fomentar y mejorar su inserción laboral futura. Se trata de enriquecer, a través de la práctica laboral, la formación de base, además de implementar un plan formativo complementario, encaminado a la adquisición de competencias profesionales.

Durante el primer período de contrato del personal en prácticas, comprendido entre el **29 de noviembre de 2019 y el 31 de mayo de 2020**, se ha contado con los/as tutores/as, el equipo de apoyo y agentes externos al Servicio de Empleo y Desarrollo Local, para llevar a cabo diversos talleres y acciones formativas.

El proyecto "NOE Gran Canaria 2019" está cofinanciado por el Fondo Social Europeo, con una tasa de cofinanciación del 85%, (a través del Servicio Canario de Empleo) y del Cabildo de Gran Canaria.

# Acciones formativas impartidas por los/as Tutores/as

Durante los días **03 y 05 de diciembre de 2019**, los/as tutores/as de empleo impartieron de manera transversal a todo el personal en prácticas los siguientes talleres:

**Habilidades sociales:** El primer taller tuvo como objetivo dotar al personal contratado de las habilidades sociales necesarias para el desempeño de sus funciones dentro y fuera de la propia Administración.

**Trabajo en equipo:** Se impartió un taller sobre la importancia del trabajo en equipo, en el cuál se facilitó al personal en prácticas las herramientas e instrumentos necesarios para la correcta gestión de los mismos.

**Igualdad de género:** El objetivo de este taller tuvo como fin sensibilizar a todo el personal de que la equidad entre mujeres y hombres es un principio social básico y de la importancia del derecho de las mujeres a la igualdad de oportunidades.

**Resolución de conflictos:** En este curso se dotó al personal en prácticas tanto de las nociones básicas para evitar conflictos en el trabajo así como de las herramientas necesarias para resolver los mismos.

**Sensibilización del Medio Ambiente:** El taller tuvo como fin activar la conciencia ambiental de los trabajadores y trabajadoras del proyecto. Además, ha servido para sensibilizar y concienciar sobre la importancia del aprovechamiento de los recursos naturales, fomentando en el personal en prácticas, la adquisición de hábitos más sostenibles para aplicar dentro y fuera de la Corporación.

## FONDO SOCIAL EUROPEO:

Se impartió una formación relativa al Fondo Social Europeo (en adelante, FSE). En este taller se explicó qué y cuáles son los objetivos del FSE, resaltando, además, la importancia que tiene para la ejecución del propio proyecto. El proyecto "NOE Gran Canaria 2019" es posible gracias a la cofinanciación del FSE en el ámbito del Programa Operativo de Canarias – FSE 2014-2020, con una tasa de cofinanciación del 85% (a través del Servicio Canario de Empleo) y el Cabildo de Gran Canaria.



# Acciones formativas impartidas por el Equipo de Apoyo

Durante la ejecución del primer período del proyecto, y en función de las necesidades e intereses de los trabajadores, parte del equipo de Apoyo del Proyecto ha impartido los siguientes talleres:

## Talleres Presenciales:

**Contratos y nóminas:** El primer taller impartido por un miembro del equipo de apoyo fue el de “Contratos y Nóminas”, el cual estuvo dirigido a todo el personal en prácticas. En el mismo se explicaron los distintos tipos de contratos laborales, haciendo especial referencia al **contrato en prácticas**. Además, se informó al personal de los contenidos y elementos que componen una nómina y cómo saber interpretarla.

**Fechas:** 28, 30, 31 de enero de 2020 y 12 de febrero de 2020.



**Control horario - SIHCAB:** El taller tuvo como objetivo dotar a todo el personal en prácticas de las herramientas y los conocimientos necesarios para poder utilizar correctamente el aplicativo de control horario que dispone el Cabildo de Gran Canaria. Además, sirvió para recordar los contenidos del calendario laboral de la Corporación así como los distintos permisos e incidencias con las que se pueden encontrar.

**Fechas:** 03, 06 y 10 de marzo de 2020.

**Comunicación y habilidades en el entorno laboral:** En el mismo se ofreció a todos los/as participantes del proyecto un amplio abanico de recursos con el fin de mejorar sus habilidades comunicativas en el entorno laboral y, de esta forma, fomentar el buen comportamiento y los hábitos en el lugar de trabajo.

**Fechas:** 19, 20 de mayo de 2020 y 18 de junio de 2020.



## Talleres On-line:

**Atención al público:** Este taller ofreció a aquellas personas que trabajan en el proyecto de cara al público, las técnicas y conocimientos necesarios para prestar un correcto servicio a los clientes y usuarios de cualquier corporación.

**Fecha:** 18 de mayo de 2020.

**Emociones y autoanálisis:** El objetivo que tuvo este taller fue fomentar en todo el personal en prácticas la reflexión, indagación y análisis del concepto que tenían de ellos mismos y, a través de distintas herramientas, poder aplicarlo al ámbito laboral.

**Fecha:** Entre los días 25 de mayo 2020 y el 08 de junio de 2020.

## Otras acciones formativas impartidas

Además de las acciones formativas llevadas a cabo por los tutores del proyecto y por el Equipo de apoyo del mismo, se ha contado con agentes externos al Servicio de Empleo y Desarrollo Local para impartir los siguientes talleres:

### **Organización de archivos - Director del Archivo General del Cabildo de Gran Canaria:**

El taller tuvo como objetivo enseñar al personal administrativo del proyecto los distintos métodos que se siguen en la Corporación para guardar, clasificar y archivar documentos.

**Fecha:** 18 de febrero de 2020.



### **Lengua de signos española - Asociación de personas sordas de la provincia de Las Palmas (ASOR).**

La Asociación de personas sordas de la provincia de Las Palmas (ASOR) impartió un taller de dos semanas de Lengua de Signos Española con el fin de fomentar una mejor comunicación entre el personal en prácticas que actualmente presta servicios en el servicio de Archivo General Insular.

**Fecha:** Entre los días 02 y 11 de marzo de 2020 y el 19 de junio de 2020.



### **Competencias digitales - Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP).**

A través de la Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP), se ha impartido un curso online de Competencias Digitales, en los niveles intermedio y superior, destinado, de manera voluntaria, al personal del proyecto con el fin de que estos pudieran adquirir y mejorar sus habilidades digitales, favoreciendo así, entre otras cosas, la adaptación al teletrabajo.

**Fecha:** Entre los días 20 de abril 2020 y 28 de junio de 2020.

