

ORIENTACIÓN EN EL PROYECTO NOE GRAN CANARIA 2021

El Proyecto NOE Gran Canaria 2021 cuenta con la figura de las orientadoras, profesionales licenciadas en Pedagogía que tienen encomendadas funciones formativas, de orientación y de seguimiento de las personas en prácticas y de prospección de empresas en atención a los perfiles profesionales de las personas contratadas en el Proyecto.

En los primeros meses, las orientadoras reciben la información que han ido obteniendo los/as tutores/as desde el comienzo del Proyecto y hasta la finalización del periodo de éstos a través de un informe individualizado y una visita conjunta a cada persona en prácticas.

Así, en el mes de febrero de 2022, las orientadoras comenzaron con las primeras sesiones individualizadas de orientación, en las que el objetivo principal era conocer la situación personal, las inquietudes y las necesidades de cada trabajador/a en prácticas, a fin de marcar un plan de carrera y formación.



El Proyecto NOE abarca una diversidad de titulaciones académicas, desde la más técnica como Ingeniero industrial hasta la más humanista como Historia. Las titulaciones del son las que se detallan a continuación:

Grados Universitarios	Ciclos Formativos	Certificados Profesionales
<p>Sociólogos Derecho Arquitectura Ingeniería Industrial Ingeniería Informática Economía Doble Grado en Derecho y ADE Ingeniería mecánica Historia Trabajo Social Educación Social Geografía Ciencias Ambientales Veterinaria Ingeniería Técnica de Obras Públicas Laboratorio Biología Periodismo Filología</p>	<p>GS Administración y Finanzas GS Proyectos de Obra Civil GS Animación Sociocultural y Turística GS Guía Información y Asistencia Turística GS Informática y Comunicaciones GM Gestión administrativa GM Administración</p>	<p>Auxiliar de Almacén Operaciones auxiliares de servicios administrativos Dinamización, Programación y Desarrollo de acciones culturales</p>

A todos los/as participantes del Proyecto NOE se les ha ofertado un itinerario de orientación y formación genérico, que se ha ido concretando según los intereses de cada uno, seleccionando los talleres de Búsqueda Activa de Empleo (BAE), formación externa, simulaciones profesionales en el puesto de trabajo, etc

Posteriormente, en el mes de marzo de 2022, se comenzó con la impartición a las personas trabajadoras de la siguiente formación:

- **Taller de Empleo y Autoconocimiento:** una de las tareas que se realizan en el taller es elaborar un análisis DAFO profesional (analiza las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades), a fin de definir mejor el Itinerario Personalizado para el Empleo y acompañamiento personalizado de cada una de las personas en prácticas.



- **Taller de Gestión Emocional:** esta formación permitió a las personas en prácticas identificar las relaciones emocionales que se producen en el equipo de trabajo, reconocer la reacción física de nuestras emociones y aplicar la gestión de las emociones.



Tras las formaciones señaladas, en el mes de abril se realizaron las segundas sesiones de orientación individualizadas, donde se acordaron, de manera conjunta y consensuada entre las orientadoras y las personas en prácticas, las acciones a realizar en su Itinerario Personalizado para el Empleo, partiendo del análisis DAFO y de los intereses y necesidades formativos y profesionales.



Finalmente, en el mes de mayo se ha continuado con la formación con los siguientes talleres:

- **Empleo y formación**: se ha impartido formación, entre otros contenidos, sobre la relación entre las competencias y la formación, así como las ventajas e inconvenientes de las modalidades formativas.
- **El mercado de trabajo, CV y carta de presentación**: se ha formado sobre la elaboración de los distintos tipos de currículum vitae y la carta de presentación.
- **Competencias digitales y RRSS**: se ha trabajado principalmente en el análisis de las competencias digitales en el puesto de trabajo, las herramientas de gestión de proyectos y las redes sociales.
- **Entrevista**: se han impartido contenidos tales como los aspectos a tener en cuenta en las entrevistas, los tipos de entrevistas y sus fases, así como en las posibles preguntas y respuestas cuando se participa en una entrevista.
- **Emprendimiento, empleo público y Eures**: se ha facilitado información sobre el emprendimiento, los tipos de administraciones y personal adscrito, así como las formas de acceso. Finalmente se ha tratado la posibilidad de trabajar en otro país de la Unión Europea, con mención expresa a la Red EURES.