

PROYECTO NOE GRAN CANARIA 2022



ACCIONES FORMATIVAS: PRIMER PERÍODO

El proyecto "NOE Gran Canaria 2022" lleva aparejado la continua formación y orientación del personal en prácticas durante los 12 meses en los que se desarrolla, con el fin de fomentar y mejorar su inserción laboral futura. Se trata de enriquecer, a través de la práctica laboral, la formación de base, además de implementar un plan formativo complementario encaminado a la adquisición de competencias profesionales.

Durante el primer período de contrato del personal en prácticas, comprendido entre el 30 de enero y el 27 de junio del 2023, se ha contado con el equipo de seguimiento y agentes externos al Servicio de Empleo y Desarrollo Local, para llevar a cabo diversos talleres y acciones formativas.



El proyecto "NOE Gran Canaria 2022" está cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus, con una tasa de cofinanciación del 85%, (a través del Servicio Canario de Empleo) y el Cabildo de Gran Canaria.

Acciones formativas impartidas en el primer semestre

Durante el primer período, se impartieron de manera transversal a todo el personal en prácticas, los siguientes talleres formativos presenciales:

Firma digital y otras herramientas de trabajo: El objetivo de la formación ha sido fomentar la importancia de un fichaje correcto de la presencia en el puesto de trabajo mediante el aplicativo Sihcab, y precisar los protocolos de actuación, que afectan a la jornada laboral de los/as trabajadores/as (incapacidad laboral, accidente de trabajo, etc).

Recibo justificativo de salarios (Nómina): Este taller pretende que los/as trabajadores/as del Proyecto sean capaces de identificar, distinguir y comprender las diferentes partes integrantes del recibo de salarios.

Derechos y deberes de las personas trabajadoras: El objetivo principal de esta formación ha sido que los/as trabajadores/as conozcan sus derechos y deberes en el ámbito laboral.



Habilidades para el empleo: Esta formación ha tenido como objetivo desarrollar las habilidades que faculten a los/as trabajadores/as para moverse por su entorno, trabajar bien con otros/as y realizar un buen desempeño laboral.

Comunicación: El objetivo de este taller ha sido aplicar las habilidades personales y sociales necesarias para conseguir una comunicación efectiva en las relaciones interpersonales/laborales.

Igualdad de Oportunidades: Esta formación se ha dirigido a identificar los conceptos básicos sobre la igualdad de oportunidades aplicadas al ámbito laboral, promoviendo la interiorización de acciones positivas.

Trabajo en equipo: El objetivo de este taller ha sido promover una buena comunicación que facilite el funcionamiento de equipos de trabajo, conocer los diferentes roles que se pueden presentar, así como también las herramientas para la gestión de conflictos.

Sensibilización medioambiental: Esta formación se ha dirigido a desarrollar una conciencia medioambiental en los/as trabajadores/as y trabajadoras del proyecto, con la finalidad de mejorar hábitos de comportamiento en el centro de trabajo y fuera de la Corporación.

FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS

Se impartió una formación relativa al Fondo Social Europeo Plus (en adelante FSEP). En este taller se explicó qué es y cuáles son los objetivos del FSEP, resaltando, además, la importancia que tiene para la ejecución del propio proyecto. El proyecto "NOE Gran Canaria 2022" es posible gracias a la cofinanciación del FSEP, con una tasa del 85% (a través del Servicio Canario de Empleo) y el Cabildo de Gran Canaria.

